consorzio triveneto rocciatori

Politica aziendale per la responsabilità sociale

Premessa

- Il Consorzio Triveneto Rocciatori S.c.ar.l. considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità e un fattore strategico di competitività.
- La presente politica identifica i valori e le linee di azione di riferimento di ogni relazione economica e sociale e costituisce il quadro per stabilire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi del sistema di gestione integrato.

Obiettivo primario

- Conseguire uno sviluppo economicamente sostenibile nel settore delle opere per la difesa del territorio agendo in modo socialmente.

Impegni generali

- Agire in modo socialmente responsabile: generare valore economico nel rispetto delle leggi e dell'ambiente, garantendo ai lavoratori e alle lavoratrici occupazione continuativa in condizioni economiche e sociali dignitose e promuovendo il benessere della comunità.
- Applicare un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001:2015 (qualità), ISO 45001:2018 (salute e sicurezza sul lavoro), ISO 14001:2015 (ambiente), ISO 39001:2016 (sicurezza del traffico stradale), ISO 37001:2025 (prevenzione della corruzione), UNI/PdR 125:2022 (parità di genere) e allo standard SA8000:2014 (responsabilità sociale).
- Applicare un "Modello di organizzazione, gestione e controllo" secondo il D.lgs. 231/2001.
- Assicurare le risorse umane, tecnologiche e finanziarie per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione.
- Garantire equità di trattamento e pari opportunità a tutto il personale, a prescindere dal genere e da ogni altra caratteristica personale.
- Applicare il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Cooperative Edili", come integrato dall'integrativo provinciale.
- Continuo aggiornamento delle attrezzature di lavoro, dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale.
- Ricercare la collaborazione e la condivisione degli obiettivi di tutte le parti coinvolte per l'efficace applicazione del sistema di gestione.
- Valorizzare le competenze distintive aziendali.
- Supportare le associazioni locali di volontariato che operano per la comunità e per la solidarietà sociale.
- Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del sistema di gestione.
- Misurare i risultati mediante indicatori di prestazione.

Politica aziendale per la responsabilità sociale

Impegni per la qualità (ISO 9001)

- Realizzare opere e prodotti che soddisfano i requisiti contrattuali e le leggi di settore.
- Applicare le migliori pratiche tecniche del settore.
- Assicurare la massima collaborazione con tutti i soggetti e gli enti coinvolti nella realizzazione delle opere.
- Investire nella ricerca e sviluppo di prodotti per la difesa del territorio.

Impegni per la sicurezza ed i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici (ISO 45001 e SA8000)

- Rispettare le leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Rispettare le leggi vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro.
- Applicare tutti i requisiti dello standard SA8000:2014.
- Rispettare gli strumenti internazionali di cui al punto II dello standard SA8000:2014.
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- Non utilizzare lavoratori/lavoratrici infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- Rispettare il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei lavoratori e delle lavoratrici, incluse le offese verbali;
- Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici, del/della rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del/della rappresentante dei lavoratori SA8000.

Impegni per l'ambiente e la sicurezza del traffico stradale (ISO 14001 e ISO 39001)

- Rispettare le leggi vigenti in materia di tutela dell'ambiente.
- Rispettare le leggi vigenti in materia di circolazione stradale.
- Impegnarsi per proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento.
- Pianificare e attuare misure per la riduzione dell'impatto ambientale di ogni cantiere gestito.
- Ridurre gli incidenti stradali mortali e gli incidenti stradali con infortuni gravi nel proprio ambito di responsabilità della sicurezza stradale.
- Fornire supporto tecnico e operativo agli enti di soccorso e di tutela dell'ambiente di montagna ogni qualvolta sia richiesto.

Politica aziendale per la responsabilità sociale

Impegni per la prevenzione della corruzione (ISO 37001)

- Rispettare le leggi vigenti in materia di prevenzione e di contrasto della corruzione.
- Vietare e non tollerare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione.
- Rispettare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in conformità alla norma ISO 37001:2025.
- Sviluppare e promuovere una cultura anti-corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Pianificare i processi e condurre le attività in maniera da minimizzare il rischio di essere coinvolti in atti di corruzione.
- Incoraggiare la segnalazione, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, di sospetti di corruzione o di violazioni del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- Proteggere e tutelare da ritorsioni coloro che segnalano atti di corruzione o violazioni del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- Assegnare la funzione per la prevenzione della corruzione a persone non coinvolte in processi aziendali a rischio di corruzione.
- Dotare la funzione per la prevenzione della corruzione di poteri e di risorse adeguate.
- La violazione della presente politica da parte del personale comporta l'avvio di un procedimento disciplinare, in conformità alle disposizioni di legge e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.
- La violazione della presente politica da parte di terzi può comportare la mancata istaurazione, la sospensione o la risoluzione del rapporto contrattuale e la richiesta di risarcimento dei danni eventualmente causati.

Impegni per la parità di genere (UNI/PdR 125)

- Creare un ambiente di lavoro aperto in cui la diversità e l'inclusione siano considerate un valore.
- Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.
- Supportare l'empowerment femminile.
- Promuovere un linguaggio neutro, inclusivo e rispettoso delle differenze genere.
- Non tollerare, prevenire e contrastare ogni forma di molestia sul lavoro.
- Attuare gli impegni della parità di genere mediante politiche documentate di gestione del personale, delle carriere e di comunicazione.
- Supportare enti/associazioni impegnate in attività sociali sui temi della difesa dei diritti delle donne, della parità di genere e della integrazione.
- Pianificare le attività e le risorse per il raggiungimento degli obiettivi della parità di genere.

Fonzaso, 28.07.2026
il Consiglio di Amministrazione

SEGNALAZIONI

Le segnalazioni di sospetti di corruzione, violazioni del Codice Etico, violazioni o carenze del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione possono essere inoltrate, anche in forma anonima, con le modalità descritte nella "Procedura Whistleblowing".

Le segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000 possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

- **Eleonora Dalla Rosa**
  eleonora@consorziotrivenetorocciatori.it
- **Edi Marcon**
  marcon@consorziotrivenetorocciatori.it
- **Social Performance Team**
  c/o Consorzio Triveneto Rocciatori Scarl Via Fenadora 14 - 32030 Fonzaso (BL)
- **SGS Italia S.p.a.**
  sa8000@sgs.com
- **SAI (Social Accountability International)**
  info@-intl.org

  mediante apposito form disponibile all'indirizzo internet
  https://sa-intl.org/saas-online-complaints-submission-form