



Premessa

- ◆ Il Consorzio Triveneto Rocciatori scarl considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità e un fattore strategico di competitività.
- ◆ La presente politica identifica i valori di riferimento, descrive le linee di azione adottate nei diversi ambiti di responsabilità sociale dell'impresa e costituisce il riferimento di ogni relazione economica e sociale.

Obiettivo primario

- ◆ Conseguire uno sviluppo economicamente sostenibile nel settore delle opere per la difesa del territorio, agendo in modo socialmente responsabile e garantendo ai lavoratori occupazione continuativa in condizioni economiche e sociali dignitose

Impegni generali

- ◆ Applicare un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 37001:2016, ISO 39001:2016 e allo standard SA8000:2014.
- ◆ Fornire le risorse umane e tecnologiche per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione.
- ◆ Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del sistema di gestione.
- ◆ Continuo aggiornamento delle attrezzature di lavoro, dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale.
- ◆ Ricercare la collaborazione e la condivisione degli obiettivi di tutte le parti coinvolte per l'efficace applicazione del sistema di gestione.
- ◆ Valorizzare le competenze e il patrimonio di relazioni.
- ◆ Supportare le associazioni locali di volontariato che operano per la comunità e per la solidarietà sociale.

Impegni per la qualità (ISO 9001)

- ◆ Realizzare opere e prodotti che soddisfano i requisiti contrattuali e le norme cogenti di settore.
- ◆ Assicurare la massima collaborazione con tutti i soggetti e gli enti coinvolti nella realizzazione delle opere.
- ◆ Applicare le migliori pratiche tecniche del settore.
- ◆ Investire nella ricerca e sviluppo di prodotti per la difesa del territorio.

Impegni per la sicurezza e i diritti dei lavoratori (ISO 45001 e SA8000)

- ◆ Rispettare la normativa vigente della salute e della sicurezza sul lavoro.
- ◆ Rispettare la legislazione che disciplina il rapporto di lavoro e applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Cooperative Edili.
- ◆ Applicare tutti i requisiti dello Standard SA8000:2014.
- ◆ Rispettare gli strumenti internazionali di cui al punto II dello standard SA8000:2014.



- ◆ Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- ◆ Non utilizzare lavoratori infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile;
- ◆ Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- ◆ Rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- ◆ Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro;
- ◆ Trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- ◆ Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei lavoratori, incluse le offese verbali;
- ◆ Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- ◆ Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del rappresentante dei lavoratori SA8000.

Impegni per l'ambiente e la sicurezza del traffico stradale (ISO 14001 e ISO 39001)

- ◆ Rispettare la normativa vigente per la tutela dell'ambiente.
- ◆ Rispettare la normativa vigente che regola la circolazione stradale.
- ◆ Impegnarsi per proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento.
- ◆ Ridurre gli incidenti stradali mortali e con infortuni gravi nel proprio ambito di responsabilità della sicurezza stradale.
- ◆ Fornire supporto tecnico e operativo agli enti di soccorso e di tutela dell'ambiente di montagna ogni qualvolta sia richiesto.

Impegni per la prevenzione della corruzione (ISO 37001)

- ◆ Operare in conformità alla legislazione di prevenzione e contrasto della corruzione.
- ◆ Divieto assoluto di accettare o di richiedere tangenti e di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione.
- ◆ Rispettare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in conformità alla norma ISO 37001:2016.
- ◆ Pianificare i processi e condurre le attività in maniera da minimizzare il rischio di essere coinvolti in atti di corruzione.
- ◆ Incoraggiare la segnalazione di sospetti di corruzione e di violazioni o carenze del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- ◆ Proteggere e tutelare da ritorsioni chi segnala atti di corruzione.
- ◆ Istituire la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione a cui vengono garantite piena autorità, indipendenza e risorse adeguate.
- ◆ Perseguire i comportamenti non conformi alla politica di prevenzione della corruzione mediante l'applicazione del sistema sanzionatorio del Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001.



SEGNALAZIONI

Le segnalazioni di sospetti di corruzione, violazioni del Codice Etico, violazioni o carenze del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

ORGANISMO DI VIGILANZA

- ◆ E-mail: odv@consorzio-triveneto-rocciatori.it
- ◆ posta ordinaria all'indirizzo: Organismo di Vigilanza c/o Consorzio Triveneto Rocciatori Scarl
Via Fenadora 14 - 32030 Fonzaso (BL)

Le segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000 possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

CRISTINA DE BORTOLI o EDI MARCON

- ◆ E-mail: cristina@consorzio-triveneto-rocciatori.it o marcon@consorzio-triveneto-rocciatori.it
- ◆ posta ordinaria all'indirizzo: Social Performance Team, c/o Consorzio Triveneto Rocciatori Scarl
Via Fenadora 14 - 32030 Fonzaso (BL)

SGS Italia S.p.A

- ◆ E-mail: sa8000@sgs.com

SAI (Social Accountability Accreditation Services)

- ◆ Mediante apposito form disponibile all'indirizzo internet
<https://sa-intl.org/saas-online-complaints-submission-form>