



Premessa

- ◆ Il Consorzio Triveneto Rocciatori scrl considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità e un fattore strategico di competitività.
- ◆ La presente politica identifica i valori di riferimento, descrive le linee di azione adottate nei diversi ambiti di responsabilità sociale dell'impresa e costituisce il riferimento di ogni relazione economica e sociale.

Obiettivo primario

- ◆ Conseguire uno sviluppo economicamente sostenibile nel settore delle opere per la difesa del territorio, agendo in modo socialmente responsabile e garantendo ai lavoratori occupazione continuativa in condizioni economiche e sociali dignitose

Impegni generali

- ◆ Applicare un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 37001:2016, ISO 39001:2016 e allo standard SA8000:2014.
- ◆ Fornire le risorse umane e tecnologiche per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione.
- ◆ Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del sistema di gestione.
- ◆ Continuo aggiornamento delle attrezzature di lavoro, dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale.
- ◆ Ricercare la collaborazione e la condivisione degli obiettivi di tutte le parti coinvolte per l'efficace applicazione del sistema di gestione.
- ◆ Valorizzare le competenze e il patrimonio di relazioni.
- ◆ Supportare le associazioni locali di volontariato che operano per la comunità e per la solidarietà sociale.

Impegni per la qualità (ISO 9001)

- ◆ Realizzare opere e prodotti che soddisfano i requisiti contrattuali e le norme cogenti di settore.
- ◆ Assicurare la massima collaborazione con tutti i soggetti e gli enti coinvolti nella realizzazione delle opere.
- ◆ Applicare le migliori pratiche tecniche del settore.
- ◆ Investire nella ricerca e sviluppo di prodotti per la difesa del territorio.

Impegni per la sicurezza e i diritti dei lavoratori (ISO 45001 e SA8000)

- ◆ Rispettare la normativa vigente della salute e della sicurezza sul lavoro.
- ◆ Rispettare la legislazione che disciplina il rapporto di lavoro e applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Cooperative Edili.
- ◆ Applicare tutti i requisiti dello Standard SA8000:2014.
- ◆ Rispettare gli strumenti internazionali di cui al punto II dello standard SA8000:2014.



- ◆ Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- ◆ Non utilizzare lavoratori infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile;
- ◆ Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- ◆ Rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- ◆ Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro;
- ◆ Trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- ◆ Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei lavoratori, incluse le offese verbali;
- ◆ Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- ◆ Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del rappresentante dei lavoratori SA8000.

Impegni per l'ambiente e la sicurezza del traffico stradale (ISO 14001 e ISO 39001)

- ◆ Rispettare la normativa vigente per la tutela dell'ambiente.
- ◆ Rispettare la normativa vigente che regola la circolazione stradale.
- ◆ Impegnarsi per proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento.
- ◆ Ridurre gli incidenti stradali mortali e con infortuni gravi nel proprio ambito di responsabilità della sicurezza stradale.
- ◆ Fornire supporto tecnico e operativo agli enti di soccorso e di tutela dell'ambiente di montagna ogni qualvolta sia richiesto.

Impegni per la prevenzione della corruzione (ISO 37001)

- ◆ Operare in conformità alla legislazione di prevenzione e contrasto della corruzione.
- ◆ Divieto assoluto di accettare o di richiedere tangenti e di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione.
- ◆ Rispettare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in conformità alla norma ISO 37001:2016.
- ◆ Pianificare i processi e condurre le attività in maniera da minimizzare il rischio di essere coinvolti in atti di corruzione.
- ◆ Incoraggiare la segnalazione di sospetti di corruzione e di violazioni o carenze del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- ◆ Proteggere e tutelare da ritorsioni chi segnala atti di corruzione.
- ◆ Istituire la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione a cui vengono garantite piena autorità, indipendenza e risorse adeguate.
- ◆ Perseguire i comportamenti non conformi alla politica di prevenzione della corruzione mediante l'applicazione del sistema sanzionatorio del Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001.



SEGNALAZIONI

Le segnalazioni di sospetti di corruzione, violazioni del Codice Etico, violazioni o carenze del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione possono essere inoltrate, anche in forma anonima, con le modalità descritte nella procedura Whistleblowing.

Le segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000 possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

CRISTINA DE BORTOLI o EDI MARCON

- ◆ E-mail: cristina@consorzio-triveneto-rocciatori.it o marcon@consorzio-triveneto-rocciatori.it
- ◆ posta ordinaria all'indirizzo: Social Performance Team, c/o Consorzio Triveneto Rocciatori Scarl
Via Fenadora 14 - 32030 Fonzaso (BL)

SGS Italia S.p.A

- ◆ E-mail: sa8000@sgs.com

SAI (Social Accountability Accreditation Services)

- ◆ Mediante apposito form disponibile all'indirizzo internet
<https://sa-intl.org/saas-online-complaints-submission-form>